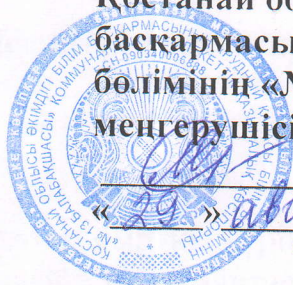


## БЕКІТЕМІН

Қостанай облысы әкімдігі білім  
басқармасының «Рудный қаласы білім  
бөлімінің «№ 13 балабақшасы» КМҚК  
менгерушісі

Л.Х. Маслова

«29» *август* 20 23 ж



## ПЕДАГОГИКАЛЫҚ ЭТИКА ТУРАЛЫ ЕРЕЖЕ

(ҚР БЖҒ 2020 жылғы 11 мамырдағы № 190 бұйрығы негізінде)  
*мектепке дейінгі білім беру мекемесінде (балабақшада)*

### 1. ЖАЛПЫ ЕРЕЖЕ

1.1. Осы Ереже педагогтардың мінез-құлық этикалық стандарттарын және балабақшалардағы педагогикалық әдеп жөніндегі кеңес жұмысын ұйымдастыру ережелерін анықтайды.

Педагогикалық әдеп – білім беру ұйымдарындағы педагогтер басшылық жасайтын жалпы принциптер мен нормалардың жиынтығы.

1.2. Ереженің мақсаты: жоғары этикалық мәдениетті дамыту, білім алушыларға адамгершілік қарым-қатынас жасау, білім беру қызметкерлерінің беделін нығайту үшін жағдай жасау;

Кәсіби қызметтің сапасын бағалау және еңбек тәртібін нығайту.

1.3. Регламент ұйымның барлық педагогикалық қызметкерлері үшін міндетті болып табылады.

### 2. ПЕДАГОГИКАЛЫҚ ЭТИКА ПРИНЦИПТЕРІ МЕН НОРМАЛАРЫ

Балабақша педагогы өз қызметінде келесі принциптерді сақтауға міндетті:

2.1. Оқушылармен қарым-қатынас:

Балалардың қауіпсіздігін, физикалық және психикалық денсаулығын қамтамасыз ету.

Баланың жеке басына, қызығушылықтарына және даму ерекшеліктеріне сөзсіз құрметпен қарау.

Кемсітудің, дөрекіліктің, немқұрайлылықтың немесе физикалық зорлық-зомбылықтың кез келген түрін жою.

балалардың бойында мәдени мінез-құлық, отансүйгіштік, толеранттылық дағдыларын қалыптастыру.

2.2. Ата-аналармен (заңды өкілдермен) қарым-қатынас:

- Серіктестік, өзара сыйластық және сыпайылық негізінде қарым-қатынас құру.

- Отбасының жеке мәліметтері мен баланың даму ерекшеліктерінің құпиялығын сақтау.
- Қаржылық жинақтарды және басқа сыбайлас жемқорлық әрекеттерден аулақ болыңыз.
- Ата-аналарға баланың жетістіктері немесе проблемалары туралы тез және әдептілікпен хабарлаңыз.

### **2.3. Кәсіби мінез-құлық:**

- Кәсіби киім үлгісін және ұқыпты сыртқы түрін сақтаңыз.
- Академиялық адалдық пен кәсіби ынтымақтастық стандарттарын ұстану.
- Әлеуметтік желіде балабақшаның имиджін немесе мұғалімнің дәрежесін түсіретін мазмұнды жарияламау.
- Біліктілігіңізді үздіксіз арттырыңыз және әріптестеріңізбен тәжірибеңізбен бөлісіңіз.

## **3. ПЕДАГОГИКАЛЫҚ ЭТИКА БОЙЫНША КЕҢЕС**

Кеңес этикалық нормалардың бұзылуын қарайтын тұрақты жұмыс істейтін алқалы орган болып табылады.

### **3.1. Құрам кеңесі:**

Еңбек ұжымының шешімімен 3 жыл мерзімге құрылады.

Мүшелер саны тақ (кемінде 7).

Мүшелікке: кәсіподақ өкілдері, ұлағатты педагогтер, еңбек ардагерлері кіреді.

**Маңызды:** Ұйымның басшысы (меңгеруші) және оның әкімшілік орынбасарлары Кеңес құрамына кіре алмайды. Бұл ұйымдағы балалардың ата-аналары да Кеңеске кіре алмайды.

### **3.2. Жұмыс тәртібі:**

- Жиналыс шағымдардың түсуіне қарай, бірақ тоқсанына кемінде бір рет өткізіледі.
- Шешімдер жай көпшілік дауыспен қабылданады (кворум – мүшелердің 2/3 бөлігі).
- Өтініштерді қарау 15 күнтізбелік күнге дейін созылады (қажет болған жағдайда 30 күнге дейін ұзартылады).

## **4. БҰЗУШЫЛЫҚТАРДЫ ҚАРАУ ТӘРТІБІ**

4.1. Тергеу жүргізуге жазбаша өтініш немесе БАҚ/онлайндағы хабарлама негіз болып табылады.

4.2. Тергеуге жататын педагогтің құқығы бар:

- Өтініш материалдарын қарап шығыңыз.
  - Жазбаша түсініктемелер беру және дәлелдемелерді ұсыну.
  - Кеңестің шешіміне жоғары тұрған органдарға шағымдану.
- 4.3. Педагогтың ауырып қалуы, еңбек демалысы немесе іссапарында болған кезде іс жүргізу

тоқтатылады. 4.4. Нәтижелерді көпшілікке жариялауға педагогтың жазбаша келісімімен ғана рұқсат етіледі.

## **5. ЗАҢДЫҚ НӘТИЖЕЛЕР**

5.1. Кеңес шешімі кеңестік сипатта болады. Осы шешімнің негізінде балабақша басшысы Қазақстан Республикасының Еңбек кодексіне сәйкес тәртіптік жаза қолдануы мүмкін.

УТВЕРЖДАЮ  
КГКП «Детский – сад № 13» отдела  
образования города Рудного»  
Управления образования акимата  
Костанайской области  
Заведующий Л.Х.Маслова  
«19» август 2023 г

## ПОЛОЖЕНИЕ О ПЕДАГОГИЧЕСКОЙ ЭТИКЕ

(на основании Приказа МОН РК № 190 от 11.05.2020)  
в дошкольной организации образования (детском саду)

### 1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

- 1.1. Настоящее Положение определяет этические нормы поведения педагогов и правила организации работы Совета по педагогической этике в детском саду. Педагогическая этика — это свод общих принципов и норм, которыми руководствуются педагоги в организациях образования.
- 1.2. Целью Положения является создание условий для формирования высокой этической культуры, гуманного отношения к воспитанникам и укрепление авторитета воспитателя; Оценка качества профессиональной деятельности и укрепление трудовой дисциплины.
- 1.3. Положение обязательно для исполнения всеми педагогическими работниками организации.

### 2. ПРИНЦИПЫ И НОРМЫ ПЕДАГОГИЧЕСКОЙ ЭТИКИ

Педагог детского сада в своей деятельности обязан соблюдать следующие принципы:

#### 2.1. Взаимоотношения с воспитанниками:

- Обеспечивать безопасность, физическое и психическое здоровье детей.
- Соблюдать безусловное уважение к личности ребенка, его интересам и особенностям развития.
- Исключать любые формы дискриминации, грубости, пренебрежительного отношения и физического воздействия.
- Развивать у детей навыки культурного поведения, патриотизма и толерантности.

#### 2.2. Взаимоотношения с родителями (законными представителями):

- Строить общение на основе партнерства, взаимного уважения и вежливости.
- Соблюдать конфиденциальность личных данных семьи и особенностей развития ребенка.
- Не допускать финансовых сборов и иных коррупционных проявлений.
- Своевременно и тактично информировать родителей о достижениях или проблемах ребенка.

#### 2.3. Профессиональное поведение:

- Соблюдать деловой стиль одежды и опрятный внешний вид.
- Придерживаться норм академической честности и профессиональной солидарности.

- В социальных сетях не публиковать контент, порочащий имидж детского сада или звание педагога.
- Постоянно повышать свою квалификацию и делиться опытом с коллегами.

### 3. СОВЕТ ПО ПЕДАГОГИЧЕСКОЙ ЭТИКЕ

Совет является постоянно действующим коллегиальным органом, рассматривающим факты нарушения этических норм.

#### 3.1. Состав Совета:

- Формируется решением трудового коллектива сроком на 3 года.
- Количество членов — нечетное (не менее 7 человек).
- В состав включаются: представители профсоюза, заслуженные педагоги, ветераны труда.
- **Важно:** Руководитель организации (заведующий) и его заместители по административно-хозяйственной части не могут входить в состав Совета. Также в состав не входят родители детей данной организации.

#### 3.2. Порядок работы:

- Заседания проводятся по мере поступления жалоб, но не реже 1 раза в квартал.
- Решение принимается простым большинством голосов (кворум — 2/3 членов).
- Рассмотрение обращения длится до 15 календарных дней (с продлением до 30 дней при необходимости).

### 4. ПОРЯДОК РАССМОТРЕНИЯ НАРУШЕНИЙ

4.1. Основанием для разбирательства является письменное заявление или сообщение в СМИ/интернете.

4.2. Педагог, в отношении которого ведется разбирательство, имеет право:

- Ознакомиться с материалами заявления.
- Давать письменные объяснения и представлять доказательства.
- Обжаловать решение Совета в вышестоящих органах.
- 4.3. Разбирательство приостанавливается на время болезни, отпуска или командировки педагога.
- 4.4. Гласность результатов допускается **только с письменного согласия** педагога.

### 5. ПРАВОВЫЕ ПОСЛЕДСТВИЯ

5.1. Решение Совета носит рекомендательный характер. На его основании руководитель детского сада может вынести дисциплинарное взыскание в соответствии с Трудовым кодексом РК.